

Национальный исследовательский университет**Высшая школа экономики**

Диссертационный совет Д 401.001.02

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Добрынина Виктора Олеговича, выполненной на тему “Особенности правового регулирования служебных изобретений” и представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.03 – гражданское право, предпринимательское право, семейное право, международное частное право

Диссертация Добрынина Виктора Олеговича написана на актуальную тему ввиду недостаточности регулирования нормативными правовыми актами Российской Федерации отношений, связанных с созданием и использованием служебных изобретений. Наличие правовых пробелов в указанной сфере нередко создает спорные ситуации и вызывает необходимость обращения в судебные органы для разрешения споров.

В работе содержится анализ российского и зарубежного права в области служебных изобретений, при этом зарубежный опыт регулирования отношений в этой области исследован на примере значительного числа стран (Австрии, Аргентины, Бельгии, Германии, Испании, Италии, Мексики, США, Финляндии, Франции, Японии, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики).

Диссертантом обосновываются критерии отнесения изобретения к служебному и определяются субъекты права на него по российскому и зарубежному праву; исследуются подходы, применяемые в российском и зарубежном праве к регулированию отношений, связанных с созданием и использованием служебных изобретений; выявляются пробелы и противоречия в регулировании этих отношений российским законодательством и излагаются рекомендации по его совершенствованию.

Так, диссертантом приводятся примеры фактического нарушения прав работника или работодателя в отношениях, связанных с созданием и

использованием служебных изобретений, в частности, когда работодатель – патентообладатель досрочно прекращает уплату патентных пошлин за поддержание патента в силе и выплату вознаграждения автору (работнику), мотивируя, что использование служебного изобретения не создает конкурентных преимуществ, но при этом продолжает его использовать в своей деятельности (стр. 12 автореферата диссертации).

Однако и работодатель недостаточно защищен в ситуации, когда работник не уведомляет работодателя о созданном техническом решении, скрывает информацию о нем, расторгает трудовой договор и предпринимает действия по передаче информации о техническом решении третьему лицу (стр. 13 автореферата диссертации).

Данные примеры демонстрируют неполноту правового регулирования отношений в исследуемой диссертантом области и практическую потребность в восполнении.

Также в диссертации описывается судебная практика и подчеркивается отсутствие единообразия в применении российскими судами правовых норм о служебных изобретениях, в связи с чем отмечается необходимость обобщения и систематизации судебной практики в этой области.

Таким образом, диссертация представляет собой комплексное изучение вопросов создания и использования служебных изобретений, являющееся основой для выдвижения диссертантом ряда предложений, направленных на обеспечение баланса интересов работодателей и авторов служебных изобретений, научную и экономическую заинтересованность последних в создании таких технических решений и их эффективном использовании работодателями и иными лицами.

Вместе с тем, хотелось бы обратить внимание на некоторые дискуссионные положения работы, а именно: характеризуя критерии отнесения изобретения к служебному, диссертант в том числе указывает, что оно должно быть “создано работником в связи с выполнением конкретного задания работодателя, выданного ... за пределами трудовых обязанностей работника ...” (стр. 11 автореферата диссертации). В этой связи возникает вопрос о корректности дачи работодателем

Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 56, 57, 60) установлено, что по трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по обусловленной трудовой функции (должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы), при этом работодателю запрещается требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором.

В целом диссертация является интересной, самостоятельной научной работой, имеет практическое значение и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к кандидатским диссертациям, а ее автор Добрынин Виктор Олегович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата юридических наук.

Доцент кафедры управления наукой
и инновациями департамента государственного
и муниципального управления факультета
социальных наук НИУ ВШЭ,
кандидат юридических наук



Е.В. Зубкова

Телефон: (495) 628-97-90

Электронная почта: zubkova-ekaterina@yandex.ru, ezubkova@hse.ru

Адрес: 101990, Москва, Мясницкая ул., 20, комн. 208-к

“06” февраля 2015 г.

Подпись Е.В. Зубковой удостоверяю.

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

М.В. ДЫБЦЫНА

