

О Т З Ы В

**на автореферат диссертации Добрынина Виктора Олеговича
на тему «Особенности правового регулирования служебных
изобретений», представленной на соискание ученой степени
кандидата юридических наук по специальности 12.00.03 - гражданское
право, предпринимательское право, семейное право, международное
частное право**

Диссертация Добрынина В.О. посвящена очень интересной и весьма востребованной теме, касающейся правового регулирования служебных изобретений. Результаты диссертационного исследования могут быть использованы в процессе совершенствования российского законодательства в сфере служебных изобретений, в том числе для дальнейших теоретических исследований, а также в правоприменительной деятельности.

В работе проанализированы существующие проблемы и противоречия, связанные с правовой охраной и защитой служебных изобретений в законодательстве Российской Федерации, и выдвинуты предложения по урегулированию правоотношений в указанной сфере, которые должны, по мнению автора, существенно изменить ситуацию по рассматриваемой проблематике.

Несомненным достоинством работы является обращение автора к проблеме, требующей дополнительного правового урегулирования, а именно, к вопросу об авторском вознаграждении работникам-изобретателям, который вызывает наибольшее количество судебных споров. Автором дана собственная оценка положениям, изложенным в постановлении Правительства Российской Федерации от 4 июня 2014 года № 512 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы». Добрынин В.О. справедливо отмечает, что в положениях постановления отсутствует сбалансированная и устойчивая система, направленная на соблюдение равновесия интересов работников-изобретателей и

работодателей, в связи с чем диссертантом высказано предложение произвести корректировку как размера вознаграждений, так и порядка их выплаты.

Диссертант также подробно аргументирует предложение законодательно закрепить положение о том, что в случае, если работник не уведомит работодателя о созданном им результате, способном к правовой охране, то такой результат будет являться служебным и работодатель имеет право на подачу заявки на выдачу патента в отношении данного результата, а в случае, если патент на такой результат был выдан на имя третьего лица, у работодателя есть право требовать перевода патентных прав на свое имя.

Для практической деятельности интересным представляется предложение, направленное на рассмотрение споров между работником и работодателем о выплате вознаграждения за служебные изобретения в административном порядке, в частности, о наделении федерального органа исполнительной власти по интеллектуальной собственности (Роспатента) полномочием по рассмотрению такого рода споров, которые должны решаться комплексно и носить досудебный характер.

Содержание автореферата свидетельствует об умении автора системно мыслить, логично и последовательно излагать, аргументировать выдвинутые положения. В целом можно сделать вывод, что диссертационное исследование соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к кандидатским диссертациям, а Добрынин В.О. заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.03 – гражданское право, предпринимательское право, семейное право, международное частное право.

Заместитель начальника Управления
международного сотрудничества Роспатента,
кандидат юридических наук

Бережковская наб., д. 30 корп. 1, Москва,
Г- 59, ГСП-3, 125993
(495) 531-66-52, nbuzova@rupto.ru

Н.В. Бузова
Подпись Бузовой Н.В.
удостоверено
нач. отдела Давыдов/Яковлев
19.02.2015

